



**KLAR TIL
START**

www.klartilstart.dk

- **Jobgaranti sikrer tryghed og motivation for kursisten og varig effekt af den kommunale investering**
- **80% gennemfører og bliver fastansat**
- **98% bliver i jobbet**

DEN SIKRESTE VEJ TIL FAST JOB

FOR UNGE OG VOKSNE MED EN AUTISMEDIAGNOSE

KLAR TIL START er til unge og voksne med en autismediagnose, der ønsker et fast job på en helt almindelig arbejdsplads, men som ikke har de faglige og/eller sociale kompetencer til at blive ansat. Den enkelte bliver afklaret i forhold til arbejdsfunktioner og effektivitet samt lærer at håndtere personlige og sociale udfordringer i forhold til at kunne indgå på en arbejdsplads med kolleger og evt. kundekontakt. Gennemprøvede metoder og specialuddannede personlige vejledere sikrer i et håndholdt forløb et bæredygtigt match mellem medarbejder og virksomhed/jobfunktion samt en gennemgribende opkvalificering og afklaring af arbejdsmarkedskompetencer. En række store virksomheder garanterer fastansættelse til alle der gennemfører forløbet tilfredsstillende. Siden 2013 har 80% gennemført og fået fastansættelse, typisk i fleksjob, og stort set alle (98%) er stadig i jobbet. KLAR TIL START er nonprofit og drives af FONDEN UNGES med udviklingsstøtte fra Den A.P. Møllerske Støttefond og VELUX FONDEN.

UDEN JOB
Vil gerne arbejde,
men kan ikke



Screening/
praktik

Visitation

Afklaring

Oplæring/undervisning

Udslusning

KLAR TIL START



I JOB
Vil og kan arbejde
og er fastansat

Virksomhedspartnere: fakta, Irma, Kvickly, SuperBrugsen, Dagli'Brugsen, Rema 1000, ILVA, Catering Engros, Catering Danmark, Abena og normal.

Kompetencepartnere: Autismecenter Nord-Bo, Autismecenter Skive, Autismecenter Syd, Autismecenter Vest, Autisme Center Vestsjælland, Specialområde Autisme, Tietgen Kompetence Center, UU Guldborgsund, UUV Praktikpladsen og UNGES Uddannelsescenter.

Din regionale KLAR TIL START-udbyder:

Autismecenter Vest

Kontakt: Søren Dalgaard, centerleder, mobil: 50442315, e-mail: sd@autismecentervest.dk



Autismecenter Vest

– en del af Langvedbjerg Fonden

Guide til kommunen

KLAR TIL START er et særligt tilrettelagt ansættelsesforløb med jobgaranti, målrettet unge/voksne med en autisme diagnose, der ønsker et fast job, men ikke umiddelbart har de faglige og/eller sociale kompetencer til at blive ansat. Forløbet varer i gennemsnit 12 måneder.

Efter gennemført forløb udsluses kandidaten til jobbet, og bliver tilbudt varig ansættelse, som ordinært job, ordinært job med flekslønstilskud eller job med lønstilskud, afhængig af kompetencer og ressourcer.

Vejleder er til stede i virksomheden, og vil være tæt på den enkelte kandidat, både ift. vejledning, oplæring og evaluering af færdigheder, ressourcer og udviklingsmuligheder.

Introduktion	Observationsforløb	Udviklingsforløb	Overgang til job
<ul style="list-style-type: none"> Information Virksomhedsbesøg Visitationsmøde Evt. praktik 1-2 uger 	<ul style="list-style-type: none"> Vurdering af personlige- og praktiske kompetencer Estimere tid for udviklingsforløb Læringsprofil og ressourcer Observationsrapport Afkklaringsmøde 	<ul style="list-style-type: none"> Udvikling af personlige- og praktiske kompetencer Progressionskemaer Arbejdsintensitet Statusrapport hver 3.mdr Statusmøder ved behov Afsluttende rapport 	<ul style="list-style-type: none"> Evt. udslusning Evt. ventetid Ansættelsesmøde
1-2 uger	12 uger	3-12 måneder *	



* Kan evt. forlænges i særlige tilfælde, afhængig af kandidatens udvikling

Forløbet trin for trin

Introduktion og praktik

Den potentielle kandidat inviteres på besøg hos den regionale KLAR TIL START-partner til en præsentation af forløbet. Der tilbydes 1-2 ugers praktik i virksomheden uden omkostninger for kommunen. Kandidaten får gennem praktikken mulighed for at vurdere tilbuddet, og vejlederen vurderer sideløbende, om det er realistisk for kandidaten at gennemføre forløbet.

Visitation

Kommunen visiterer kandidaten til KLAR TIL START.
Det kan ske via:

- LAB loven
- STU eller som en del af STU'en
- Serviceoven §103.

Observationsforløb

Kandidaten begynder i KLAR TIL START med et 12 ugers observationsforløb. Vejleder udvælger arbejdsopgaver i gradvist stigende kompleksitet, og foretager en afprøvning og vurdering af kandidatens læringsprofil af praktiske- og personlige kompetencer, ressourcer og fremmøde. Ud fra dette planlægger vejlederen, i samarbejde med nærmeste leder på virksomheden, det efterfølgende udviklingsforløb.

Inden for den ramme som kandidaten trives i, og som kommunen vurderer er relevant, defineres realistiske mål i forhold til arbejdsområder, beskæftigelsesgrad og forløbets varighed. Dette beskrives i en observationsrapport.

Afklaringsmøde

I uge 12 mødes kandidaten, kommunen og vejlederen til et afklaringsmøde. Der tages udgangspunkt i observationsrapporten, som giver et estimat på tidsrammen samt relevante arbejdsopgaver til det videre forløb. Såfremt kandidaten og kommunen ønsker at forsætte forløbet, aftales rammerne for udviklingsforløbet.

Udviklingsforløb

I udviklingsforløbet trænes kandidaten af sin vejleder i de aftalte arbejdsopgaver. Opgaverne kan naturligvis justeres, hvis udviklingen taler for det. Sideløbende udvikles kommunikative og sociale kompetencer, ligesom selvstændigheden udvikles, så kandidaten efterhånden integreres med arbejdspladsens leder og medarbejdere.

Hver 12. uge udarbejder vejlederen status og progressionsskemaer, som sikrer kommunen indblik i forløb og udvikling. Der afprøves og dokumenteres ift. arbejdstid, arbejdsevne, opgaver, selvstændighedsgrad, skånebehov, intensitet mv. i forhold til vedkommendes fremtidige ansættelsesforløb, og med fokus på at sikre en varig ansættelse. Der tages hensyn til, at kandidaten skal have overskud til husførelse, socialt liv, restitution etc.

Udviklingsforløbets længde kan variere, som udgangspunkt varer det fra 3-12 måneder, afhængig af kandidatens udviklingspotentiale. Forandring i livssituationen, flytning, sygdom ol. kan evt. medføre en forlængelse af forløbet.

Afsluttende rapport

Den afsluttende rapport indeholder kandidatens praktiske- og personlige kompetencer og aktuelle beskæftigelsesgrad, samt retningslinjer for overgangen til job og eventuelt udslusningsforløb.

Kandidatens fortsatte udviklingspotentiale vurderes i forbindelse med evt. indstilling til rehabiliteringsmøde, med henblik på godkendelse til fleksjob.

Overgang til job

Overgangen til jobbet er individuel og afhængig af, om kandidaten ansættes i træningsvirksomheden, eller skal udsluses til ansættelse på anden lokation. Her vil der typisk være behov for et udslusningsforløb med introduktion til transport, kolleger mv. De udarbejdede retningslinjer for udslusningsforløbet, er en afgørende betingelse for en god start i ansættelsen og et varigt ansættelsesforhold.

I tilfælde af ansøgning til fleksjob, kan der forekomme ventetid. Dette kan medføre udskydelse af ansættelsestidspunktet.

Din regionale KLAR TIL START-udbyder

Autismecenter Vest | Søren Dalgaard, centerleder | Tlf. 50442315 | e-mail: sd@autismecentervest.dk

Med støtte fra
VELUX FONDEN og den A.P. Møllerske Støttefond